

**BANDO DI SELEZIONE
PER 2 POSIZIONI DI ASSISTENTE SOCIALE
PRESSO I SERVIZI GESTITI
PER CONTO DEL DISTRETTO LOMELLINO E IN AMBITO PAVIA/OLTREPO'**

Marta scs onlus ricerca 2 assistenti sociali presso i servizi gestiti per conto del Distretto Lomellino e nei territori del pavese o dell'oltrepo', rispettivamente per 36 ore settimanali, con contratto di assunzione a tempo determinato.

1. Inquadramento di contesto

Marta è una cooperativa sociale che nasce e opera da trent'anni proprio nell'ambito della Lomellina, ma che, nel corso del tempo, ha esteso i propri territori di riferimento a tutta la provincia di Pavia e ai comuni a sud di Milano, arrivando, nell'ultimo triennio, a interessare molte realtà della Lombardia e del Piemonte, da Monza a Varese, da Sondrio ad Alessandria, da Lodi a Vercelli. La compagine sociale della Cooperativa conta a oggi oltre 700 soci. Marta scs ha accumulato, dal 2012 ampia esperienza sia in tutela minori che nei servizi sociali di base e segretariato sociale, gestendo parecchi interventi e servizi per numerosi piani di zona e comuni. Per questo motivo ha messo a punto una struttura organizzativa e professionale in grado di supportare al meglio gli operatori impegnati nei diversi servizi, garantendo coordinamento, tutoring e supervisione, oltre alla tutela legale e consentendo di partecipare a tavoli di intervizione o di ricerca e sviluppo su specifiche metodologie e campi di intervento.

2. Descrizione della posizione aperta

2.1. Profilo tecnico e professionale

I servizi oggetto del presente avviso realizzano prese in carico sociali, nel caso della Tutela Minori, in relazione ai minori in stato di pregiudizio, nel caso dei Servizi Sociali di Base, in relazione agli altri target di utenza. Nell'ambito dei servizi appena descritti l'assistente sociale svolge non solo compiti di carattere socio-assistenziale, ma anche di natura amministrativa e organizzativa; nello specifico: individua e censisce le situazioni di emarginazione su segnalazioni di insegnanti, medici, forze dell'ordine, ecc.; entra in contatto con le persone che si trovano in situazioni di disagio e ne analizza i bisogni; identifica gli strumenti più adatti al singolo caso e disponibili sul territorio; crea un contatto tra i servizi territoriali competenti e il soggetto; segnala alle autorità giudiziarie i casi che necessitano del loro intervento (abbandoni, abusi, ecc.); coordina le attività svolte dalle strutture competenti; definisce i percorsi da seguire con le persone in stato di bisogno, elaborandoli anche all'interno di équipe multidisciplinari.

2.2. Profilo contrattuale

Per la posizione aperta si propone l'inquadramento al livello D2 del Contratto Collettivo delle Cooperative Sociali, con indennità professionale aggiuntiva e con assunzione, in entrambi i casi, per 36 ore settimanali a tempo determinato.

3. Procedura di selezione

3.1. Requisiti di partecipazione

Per poter prendere parte alla selezione è necessario possedere tutti i seguenti requisiti:

- laurea specifica con iscrizione all'Albo degli Assistenti Sociali,
- patente di guida e disponibilità di proprio mezzo di trasporto.

3.2. Modalità di presentazione della propria candidatura

Per proporre la propria candidatura è necessario inviare una mail all'indirizzo selezione@coopmarta.it, corredata da curriculum vitae, inserendo nell'oggetto della mail la dicitura *Selezione.AS.Pavia.Vigevano*. Si fa presente che la

modalità di candidatura appena illustrata è l'unica ritenuta valida, anche per coloro che dovessero venire a conoscenza della selezione tramite Coopmatch o altri analoghi portali.

Il termine per l'invio delle candidature è fissato alle ore 24,00 del 13 ottobre 2019.

3.3. Modalità di espletamento della selezione

La selezione si svolgerà in 3 gradini progressivi, tramite cui il gruppo di valutazione potrà assegnare fino a un massimo di 100 punti, così suddivisi: 20 in relazione alla valutazione del curriculum vitae, 35 in relazione alla prova scritta e 45 in base all'andamento del colloquio individuale.

- 1) Il primo gradino consiste nel vaglio delle domande ricevute, nella verifica del possesso dei requisiti e, per gli idonei, nella valutazione del curriculum vitae.

In questo tipo di valutazione verranno assegnati da 0 a 5 punti in caso di cv privi di esperienza nel ruolo ma con esperienze in ambito sociale, da 6 a 10 punti per cv con esperienza nel ruolo ma non in servizi identici, da 11 a 15 punti in caso di cv con esperienza nel ruolo e in servizi identici fino a 2 anni e da 16 a 20 punti in caso di cv con esperienza nel ruolo e in servizi identici superiore ai 2 anni.

La comunicazione dei candidati ammessi sarà pubblicata sul sito internet della cooperativa (www.coopmarta.it) alla sezione *Lavora con noi* entro la mattina di lunedì 14 ottobre.

- 2) Il secondo gradino della selezione consiste in una prova scritta, articolata in 7 domande aperte di natura tecnico nozionistica e pratico operativa in relazione alle diverse tipologie di servizi oggetto dell'avviso.

In questo tipo di prova il gruppo di valutazione potrà assegnare fino a un massimo di 5 punti a domanda con il seguente criterio: 0 per ogni risposta non fornita o completamente inadeguata, 1 per ogni risposta largamente carente, 2 per ogni risposta scarsamente significativa, 3 per ogni risposta giudicata sufficiente, 4 per ogni risposta buona e 5 per ogni risposta giudicata del tutto completa e centrata.

La convocazione per i candidati ammessi è già stabilita alle ore 14,30 di martedì 15 ottobre 2019, presso la Sala conferenze della sede di Marta scs a Pavia, in Strada Sora 43, raggiungibile dalla stazione ferroviaria tramite la linea di autobus n°4. Terminata questa seconda fase selettiva, il gruppo di valutazione procederà all'analisi degli elaborati, pubblicando sul sito internet la graduatoria parziale composta dalla valutazione del cv e della prima prova, entro le 20,00 del medesimo. La graduatoria indicherà anche la soglia sotto alla quale si trovano i candidati non giudicati idonei ad accedere al colloquio individuale e per i quali la selezione viene dunque a concludersi.

- 3) Viceversa, per i candidati giudicati idonei, i colloqui individuali sono convocati il giorno successivo, mercoledì 16 ottobre 2019 a partire dalle ore 9,30, sempre presso la sede di Strada Sora 43 a Pavia.

La valutazione del colloquio assegnerà fino a 45 punti sulla base dell'approfondimento delle competenze teoriche e delle capacità operative già sondate nella prova scritta e, successivamente, sulla base dell'analisi degli aspetti attitudinali e motivazionali sondati insieme al candidato e, infine, in base alla concreta disponibilità e flessibilità da esso dimostrata e offerta.

La graduatoria finale e conclusiva della selezione verrà pubblicata sul sito internet della cooperativa alla sezione *Lavora con noi* entro il giorno successivo, in modo da poter procedere, già entro la fine della settimana e inizio della successiva, a interpellare i candidati in ordine di graduatoria, assegnando i diversi incarichi e formalizzando l'assunzione.

La data di entrata in servizio per i candidati prescelti è fissata nell'arco della settimana successiva alla selezione. E' facoltà dell'Ente impiegare la medesima graduatoria esitata dalla selezione sarà impiegata nel caso dovessero aprirsi ulteriori posizioni per lo stesso profilo professionale nell'ambito delle commesse gestite.

4. 4. Riferimenti, punti di contatto e disposizioni finali

4.1. Referente della selezione e punti di contatto

E' possibile richiedere chiarimenti o informazioni integrative unicamente in forma scritta indirizzando le richieste a selezione@coopmarta.it inserendo nel campo dell'oggetto la dicitura *Chiarimenti.Selezione.AS.Pavia.Vigevano*.

Si raccomanda di utilizzare, sia per i chiarimenti che per l'invio vero e proprio della domanda, le due esatte diciture indicate in questo avviso, da inserire nel campo dell'oggetto della mail al fine di consentire l'individuazione e il corretto inoltramento interno.

4.2. Disposizioni finali e informativa sul trattamento dei dati

Il presente avviso, così come qualunque successiva comunicazione o documento a esso allegato, non si configura in alcun modo come vincolante per la cooperativa scrivente nei confronti di alcun candidato.

All'atto dell'invio della propria domanda di partecipazione, inoltre, ogni candidato dà atto di aver visionato, inteso e accettato quanto riportato nell'informativa relativa alla protezione dei dati ai sensi del RE 679/2016, consultabile sul sito internet dell'ente alla sezione *Lavora con noi*, e acconsente dunque al trattamento dei propri dati secondo quanto ivi indicato.

Pavia, (data)

Il direttore Area Sviluppo
Lorenzo Rancati Torrielli